

# 직장 내 괴롭힘 관련 법규 및 판단

## 01 Summary

- 직장 내 괴롭힘 정의
  - 태움
    - » 선배 간호사가 신입 간호사를 가르치는 과정에서 괴롭힘 등으로 길들이는  
규율 문화를 지칭하는 용어
  - 인권(人權)
    - » 사람이 개인 또는 나라의 구성원으로서 마땅히 누리고 행사하는  
기본적인 자유와 권리
  - 직장 내 괴롭힘
    - » 직무상 지위 등 권력관계를 바탕으로 업무 범위를 넘어  
근로자에게 정신적·신체적 고통을 주거나 업무 환경을 악화시켜  
근로자의 인격과 존엄을 해치는 일체의 행위
  
- 근로기준법상 직장 내 괴롭힘 개념 분석
  - 개별법 내 직장 내 괴롭힘 관련 규율
    - » 근로기준법
    - » 형법
    - » 남녀고용평등법
    - » 민법
  - 폭력의 3요소
    - » 힘의 불균형
    - » 고의성
    - » 반복성

# 직장 내 괴롭힘 관련 법규 및 판단

## 01 Summary

- 근로기준법상 직장 내 괴롭힘 개념 분석
  - 직장 내 괴롭힘 행위 요건 3가지 요소
    - » 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용할 것
    - » 업무상 적정 범위를 넘을 것
    - » 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위일 것
  
- 직장 내 괴롭힘 행위의 예시
  - 종합적 판단
    - » 구체적인 사정을 참작하여 종합적으로 판단함
    - » 신체적·정신적 고통 또는 근무환경 악화가 발생할 수 있는 행위와 그 결과가 발생하였음이 인정되어야 함